

İŞVEREN LEHİNE
YARGITAY KARARLARI

Umut Çiray
E. SGK Müfettişi
İş ve Sosyal Güvenlik Uzmanı

Dr. Fahrettin Yahşi
Öğretim Üyesi

Brothers B&P Partners

Hayat

İŞVEREN LEHİNE
YARGITAY KARARLARI

© 2019 Hayat Yayıncılık, İletişim, Yapım, Eğitim Hizmetleri ve Tic. Ltd. Şti.
Tüm yayın hakları anlaşmalı olarak Hayat Yayınları'na aittir.
Kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. İzinsiz çoğaltılamaz, basılamaz.

ISBN: 978-605-151-306-5
Sertifika No: 12451

Hayat Yayınları	:	685
İnceleme	:	16
Kitabın Adı	:	İşveren Lehine Yargıtay Kararları
Yazarı	:	Fahrettin Yahşi - Umut Çiray
Yayın Editörü	:	Erol Şahnacı
Kapak/İç Tasarım	:	Hayat Yayınları
Baskı Yeri ve Tarihi	:	Ankara, 2019
Baskı ve Cilt	:	Ertem Basım Başkent Organize Sanayi Bölgesi 22. Cadde No: 8 Malıköy - Temelli / ANKARA Tel: (0312) 284 18 14 Sertifika No: 16031

Hayat Yayın Grubu

Molla Gürani Mahallesi, Oğuzhan Caddesi No: 15 Kat: 3
Fındıkzade - Fatih / İstanbul
Tel: 0212 613 11 00 Gsm: 0530 290 99 78 Faks: 0212 613 11 55
www.hayatyayinlari.com - e-posta: hayat@hayatyayinlari.com
/hayatyayinlari /hayatyayinlari

İŞVEREN LEHİNE
YARGITAY KARARLARI

Umut Çiray
E. SGK Müfettişi
İş ve Sosyal Güvenlik Uzmanı

Dr. Fahrettin Yahşi
Öğretim Üyesi

Hayat

Sunuş

Ticari işletmeler hedeflerine ulaşabilmek için kendilerine tahsis olunan sermayeyi en efektif bir biçimde kullanmak zorundadırlar. Bu zorunluluk hedeflenen karlılığa ulaşabilmek ve faaliyette bulunulan piyasada bulunan rakip firmalarla sürdürülebilir bir rekabet kapasitesini yakalamak için elzemdir. Dolayısıyla sürdürülebilir karlılık ve rekabet kabiliyetine sahip olabilmek için gelir arttırıcı politikaların yanı sıra maliyet/gider azaltıcı tedbirlerin de eş anlı olarak uygulanması gereklidir.

Gider azaltıcı politikalar mevcut giderlerin daha efektif yönetilmesini gerektirirken aynı zamanda potansiyel maliyetlerin de yönetilmesi suretiyle maliyet minimizasyonuna ulaşılması gerekmektedir. Potansiyel maliyetleri ortaya çıkaran unsurlar çalışanların bilgisinin yetersizliği, yaklaşım farklılıkları gibi hususlardır. Bilgi yetersizliğine dayalı eksiklikler eğitim yoluyla giderilebilirken yaklaşım farklılıklarından kaynaklanan sorunların giderilmesinde uygulanacak yöntem ise süreçte yer alan organların karar ve yorumlarını izlemek ve içselleştirmektir.

Bu bağlamda "İşveren Lehine Yargı Kararları" adlı çalışma çok önemli bir boşluğu doldurmaktadır. Alanında uzman kişiler olan Dr. Fahrettin YAHŞİ ve Umut ÇİRAY tarafından çok sayıda Yargıtay kararı arasından derlenen ve bu çalışmaya konu edilen yargı kararları, işverenler açısından adeta bir el feneri niteliğindedir.

Kitabın hazırlanmasında, işveren lehine olan Hukuk Genel Kurulu, Yargıtay 7.Hukuk, 9. Hukuk,10.Hukuk ,21.Hukuk ve 22. Hukuk Dairelerinin, yakın tarihli emsal içtihatları incelenerek bu eser kaleme alınmıştır.

Bu çalışmanın ülke kalkınmasına büyük katkılar sunan kurumlarınıza fayda sağlaması dileklerimizle…

Umut ÇİRAY
E.SGK Müfettişi
İş ve Sosyal Güvenlik Uzmanı

Dr. Fahrettin YAHŞİ
Öğretim Üyesi

İŞVEREN LEHİNE OLAN YARGITAY İÇTİHATLARI

Kitabın inceleme konusu, İşveren lehine olan Hukuk Genel Kurulu, Yargıtay 7.Hukuk, 9. Hukuk,10.Hukuk ,21.Hukuk ve 22. Hukuk Dairelerinin, yakın tarihli emsal içtihatlarıdır. Ülkemizde adlî mercilere intikal eden davaların büyük bir çoğunluğu iş ilişkisinden doğan uyuşmazlıklar teşkil ettiğinden, duyulan ihtiyaç ve talepler dikkate alınarak bu eser kaleme alınmıştır.

İNDEKS

A

1- TAHSİS EDİLEN ARACIN **ALKOL**LÜ OLARAK KULLANILMASI-HAKLI NEDEN

2- KENDİSİNE AİT ARACI **ALKOL**LÜ OLARAK KULLANMA NEDENİYLE EHLİYETİNE GEÇİCİ OLARAK EL KONULMA-ZORLAYICI NEDEN

3- **ALT İŞVEREN** İŞÇİSİNİN TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANAMAMASI

4- **ALT İŞVERENLERDE** ARA VERMEDEN ÇALIŞMAK

5- **ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ**-ÜCRET

6- BAŞKA İŞÇİLERİ **AYARTMA**-HAKLI NEDEN

7- **AZAMİ** SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ

B

8- BELİRSİZ SÜRELİ SÖZLEŞMEDE **BAKİYE SÜRE ÜCRETİ**

9- İŞ AKDİNİN İŞVEREN TARAFINDAN SÜRESİNDEN ÖNCE FESHİ HALİNDE **BAKİYE SÜRE** ÜCRETİNİN HESABINDA DİĞER İŞTEN ELDE EDİLEN GELİRLERİN MAHSUBU

10- İŞÇİ FESİHLERİNDE **BAKİYE SÜRE** ÜCRETİ OLMAZ.

11- **BAKİYE SÜRE** ÜCRETİNDEN MASRAF VE GİDERLERİN MAHSUP EDİLMESİ

12- **BAKİYE SÜRE** ÜCRETİ HESABINDA İŞÇİNİN YENİ İŞ BULABİLME İMKANI

13- **BAKİYE SÜRE** ÜCRETİNDEN ELDE EDİLEN GELİRLERİN MAHSUP EDİLMESİ

14- **BELİRLİ SÜRELİ** İŞ SÖZLEŞMESİ-İŞE İADE

15- **BELİRLİ SÜRELİ** İŞ SÖZLEŞMESİ-KIDEM TAZMİNATI

16- **BELİRLİ SÜRELİ** İŞ SÖZLEŞMESİ-İHBARTAZMİNATI

17- **BİLGİSAYARIN** VE E-POSTANIN DENETLENMESİ

18- İŞYERİNDEKİ **BİLGİSAYARIN** CİNSEL TACİZDE KULLANILMASI-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ

19- **BİLİRKİŞİNİN** TARAFSIZ OLMASI, BİLİRKİŞİNİN REDDİ

20- İŞYERİNDE ÇALIŞAN BAŞKA BİR İŞÇİDEN **BORÇ PARA ALMAK**-GEÇERLİ NEDEN

C

21- MEMURİYETE GEÇİŞ NEDENİYLE **CEZAİ ŞART**

22- HAKLI NEDENLE FESHEDEN **CEZAİ ŞART** İSTEYEMEZ.

23- İŞÇİNİN SÜRESİNDEN ÖNCE İŞ AKDİNİ FESHİ-**CEZAİ ŞART**

24- BAŞKA BİR İŞÇİYE **CİNSEL TACİZ**-HAKLI NEDEN

25- KADIN İŞÇİYE **CİNSEL TACİZDE** BULUNMA-HAKLI NEDEN

26- AYNİ YARDIMIN NAKDİ YARDIMLA DEĞİŞTİRİLMESİ-**ÇALIŞMA KOŞULLARINDA ESASLI DEĞİŞİKLİK**-YÖNETİM HAKKI

Ç

27- İŞYERİNİN KAPANMASI SONRASI BAŞKA BİR İŞYERİNDE GÖREVLENDİRME--**ÇALIŞMA KOŞULLARINDA ESASLI DEĞİŞİKLİK**

28- **ÇALIŞMA KOŞULLARINDA ESASLI DEĞİŞİKLİK** YAPMA HAKKI

29- İŞÇİYE YENİ İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALATILMASI-**ÇALIŞMA KOŞULLARININ AĞIRLAŞTIRILMASI**

30- **ÇALIŞMA KOŞULLARININ AĞIRLAŞMASI,** ANCAK 6 İŞ GÜNÜ İÇERİSİNDE FESİH NEDENİ YAPILABİLİR

D

31- MSN ÜZERİNDEN İŞVEREN HAKKINDA **DEDİKODUYU** AŞAN SÖZLER SARFETME-HAKLI FESİH

32- **DEDİKODUNUN** SATAŞMA NİTELİĞİNE ULAŞIP-ULAŞMAMASI

33- CUMARTESİ GÜNÜ **DEVAMSIZLIK** YAPMA-HAKLI NEDEN

34- ARDI ARDINA İKİ GÜN **DEVAMSIZLIK** YAPMA-HAKLI NEDEN

35- TATİL GÜNÜNÜ TAKİP EDEN İKİ DEFA **DEVAMSIZLIK**-HAKLI NEDEN

36- BİR AYDA FARKLI GÜNLERDE 3 GÜN İŞE **DEVAMSIZLIK**-HAKLI NEDEN

37- SÖZLÜ İZİN ALMAK-**DEVAMSIZLIK-**HAKLI NEDEN

38- 9 GÜNE ÇIKARILAN BAYRAM İZİNLERİ-**DEVAMSIZLIK**-HAKLI NEDEN

39- CENAZE İZNİ-MAKUL SÜRE-**DEVAMSIZLIK**-HAKLI NEDEN

40- YAKININ DÜĞÜNÜNE GİTMEK SURETİYLE İZİN ALMADAN ARD ARDA 3 GÜN **DEVAMSIZLIK** YAPMAK -HAKLI NEDEN

41- **DEVAMSIZLIĞIN** MAZERETE DAYALI OLDUĞUNU İŞÇİ KANITLAMALIDIR

42- AİLE FERTLERİNDEN BİRİNİN SAĞLIK PROBLEMİ NEDENİYLE **DEVAMSIZLIK**

43- İŞİN DOĞRU YAPILMASI YÖNÜNDE İŞVERENİN UYARIDA BULUNMASI-**DEVAMSIZLIK**-HAKLI NEDEN

44- HAFTA TATİLİ VE TÜRKİYE DEKİ **DİNİ BAYRAMLARIN** ÇALIŞILAN YABANCI ÜLKEDE DE TATİL OLMASI

45- **DİSİPLİN** YADA PERSONEL YÖNETMELİĞİNDE HAKLI NEDEN SAYMA

46- **DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALINI** İHLAL DE ZARARIN DOĞMAMIŞ OLMASI

47- SATIŞA SUNULAN ÜRÜNLERİN İNDİRİME GİRİP KENDİLERİ TARAFINDAN ALINMASI İÇİN MÜŞTERİDEN SAKLAMAK-**DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ** İHLALİ

48- KENDİNE AİT MAMÜLLERİ, ÇALIŞTIĞI İŞYERİNDE SATMAK-**DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ** İHLALİ

49- İŞYERİNE AİT MALZEMENİN MÜŞTERİYE ÜCRETSİZ YARARLANDIRILMASI-**DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ** İHLALİ

50- İŞVERENİN EKONOMİK GÜVENLİĞİ VE TİCARİ İTİBARININ SARSILMASI-**DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ** İHLALİ

51- SATIŞ YAPMIŞ GİBİ GÖSTERME-**DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ** İHLALİ

52- İŞYERİ GİRİŞ KARTININ BAŞKASINA VERİLEREK BASTIRILMASI-**DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ** İHLALİ-HAKLI NEDEN

53- İŞYERİNE GİRİŞ ÇIKIŞLARDA HİLE YAPMAK-**DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ** İHLALİ-HAKLI NEDEN

54- İŞYERİNDE DİĞER İŞÇİLERE KORSAN CD SATMASI-**DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ** İHLALİ

55- ZİYARETE GİTMEDİĞİ HALDE ZİYARET ETMİŞ GİBİ RAPOR DÜZENLEMEK-**DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ** İHLALİ

56- KASA AÇIĞINI KAPATMAK İÇİN DÜŞÜK BEDEL FATURA DÜZENLENMESİ -**DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ** İHLALİ

E

57- **EĞİTİM GİDERİNİN** İŞÇİYE RÜCU EDİLMESİ

58- **EHLİYETİNE** ELKONULMASINI İŞVERENDEN SAKLAYARAK İŞYERİNE AİT ARACI KULLANMA-HAKLI NEDEN

59- YÖNETİCİSİNE KARŞI **ELEŞTİRİ** SINIRLARINI AŞAN SÖZLER SARFETME-GEÇERLİ NEDEN

60- **EMEKLİLİK** YASAL ŞARTLARINDA HATA YAPARAK İŞYERİNDEN AYRILMAK

61- **EMEKLİLİK** HAKKININ KÖTÜYE KULLANILMASI

62- **EMEKLİLİK** NEDENİYLE AYRILMADAN ÖNCE BAŞKA YERDE ÇALIŞMAK ÜZERE ANLAŞMAK

63- **EMEKLİLİK** NEDENİYLE KIDEM TAZMİNATINDA FAİZ, SGK YAZISININ İŞVERENE VERİLMESİYLE BAŞLAR

64- **EMEKLİLİK** DURUMU VEYA YAŞ SINIRI-GEÇERLİ NEDEN

65- **YAŞA BAĞLI EMEKLİLİK** SONRASI ÇALIŞMADA İHBAR TAZMİNATI

66- **EMSAL ÜCRET** ARAŞTIRMASI

67- ÇALIŞANLAR ARASINDAKİ ÜCRET FARKLILIĞI**-EŞİTLİK İLKESİ**

68- AYNI KONUMDA OLMAYANLARA YAPILAN ÖDEME- **EŞİTLİK İLKESİ**

69- **EVLENME** NEDENİYLE FESİH

F

70- **FASILALI** ÇALIŞMADA TAZMİNAT ÖDEMELERİ**.**

71- **FASILALI** ÇALIŞMADA İLK DÖNEMİN İKALE İLE TASFİYESİ

72- **FAZLA ÇALIŞMADA** TAKDİRİ İNDİRİM

73- **FAZLA ÇALIŞMADA** ÜST DÜZEY YÖNETİCİ

74- **FAZLA ÇALIŞMADA** PUANTAJ KAYDI

75- **FAZLA ÇALIŞMA** ÜCRETİNİN BORDROLARDA TAHAKKUK ETTİRİLMESİ

76- **FAZLA ÇALIŞMA** ÜCRETİNİN AYLIK ÜCRETİN İÇİNDE SAYILMASI

77- **FAZLA MESAİDE** YILLIK İZİNLERİN DIŞLANMASI

78- **FAZLA MESAİ**-PARÇA BAŞI ÜCRET.

79- **FAZLA MESAİ**-PRİMLE ÇALIŞAN İŞÇİ

80- **FAZLA MESAİDE** ARA DİNLENME SÜRELERİ

81- AVM DE Kİ İŞYERLERİ İÇİN **FAZLA MESAİ** TESPİTİ

82- SERVİSTE GEÇEN SÜRE **FAZLA MESAİDEN** SAYILMAZ

83- EĞİTİMDE GEÇEN SÜRELER **FAZLA MESAİDEN** SAYILMAZ.

84- ZORUNLU NEDENLERLE **FAZLA ÇALIŞMA** YAPMA

85- **FAZLA MESAİDE** HUSUMETLİ TANIK ANLATIMLARI

86- İŞYERİNDE ÇALIŞMAYAN TANIK-**FAZLA MESAİ**

87- TANIKLARLA AYNI ŞUBE DE BİRLİKTE ÇALIŞILAN DÖNEMLE SINIRLI **FAZLA MESAİ** HESAPLAMASI

88- DAVACI TANIĞININ İŞÇİYE **FAZLA MESAİ** ÖDENDİĞİNİ BEYAN ETMESİ-DAVACI ASİLİN İSTİCVAPI(DİNLENİLMESİ)

89- **FAZLA SÜRELERLE ÇALIŞMA**

90- BİRDEN FAZLA İHTARNAME ÇEKİLDİĞİNDE İLK **FESİH BİLDİRİMİNE** GÖRE DEĞERLENDİRME YAPILIR

91- **FESİH HAKKINI** ORTADAN KALDIRAN SÖZLEŞME HÜKMÜ GEÇERSİZDİR

G

92- İŞYERİNE **GEÇ GELME**-ERKEN ÇIKMA-GEÇERLİ NEDEN

93- BAŞKA BİR İŞÇİYLE EVLİLİK DIŞI İLİŞKİ-**GEÇERLİ NEDEN**

94- İŞÇİYE MESAİ DIŞINDA MAKUL İLETİŞİM ARAÇLARIYLA ULAŞILAMAMA- **GEÇERLİ NEDEN**

95- DAVA AÇAN BAŞKA BİR İŞÇİYE AÇTIĞI DAVADA KULLANMAK ÜZERE İZİNSİZ BELGE VERMEK-**GEÇERLİ NEDEN**

96- **GENEL TATİL** -TANIKLA BİRLİKTE ÇALIŞILAN SÜRE

97- ONAYA RAĞMEN **GENEL TATİL GÜNLERİNDE** ÇALIŞMAMA-HAKLI NEDEN

98- **GÜVENİN KÖTÜYE KULLANILMASI**-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ

99- PİYASADAN MAL SİPARİŞİ ALIP İŞYERİNDE KENDİ ADINA ÜRETİM YAPMAK-**GÜVENİ KÖTÜYE KULLANMAK**

100- İŞVERENE AİT MALZEMELERİN BAŞKASINA KULLANDIRILMASI-**GÜVENİ KÖTÜYE KULLANMA**

101- ALDIĞI MAZOT MİKTARINI FAZLA GÖSTEREREK FARKINI ALMAK.-**GÜVENİN KÖTÜYE KULLANILMASI**

102- **GÜVEN İLİŞKİSİNİ** ZEDELEYECEK DAVRANIŞ-GEÇERLİ NEDEN

103- ŞAHSINA AİT PUAN KARTINI MÜŞTERİLERE KULLANDIRMA-**GÜVEN İLİŞKİSİNİN ZEDELENMESİ**-GEÇERLİ NEDEN

104- **GÜVENLİK GÖREVLİSİ** KİMLİK KARTINI VE ÇALIŞMA İZNİNİ YENİLEMEMEK-GEÇERLİ NEDEN

H

105- TEBLİGATI SÜRESİNDE VERMEYEREK-İŞVERENİ **HACİZ TEHDİDİ** ALTINDA BIRAKMAK-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ

106- İŞYERİNDEKİ GIDA MADDESİNİ DIŞARI ÇIKARMAK -**HAKLI NEDEN**

107- **HARCIRAH**-TAZMİNAT HESABI

108- TESPİT EDİLMESİNE RAĞMEN **HATALI ÜRETİME** DEVAM ETMEK-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ

109- **HIRSIZLIK DAVASI** ZAMANAŞIMI NEDENİYLE DÜŞME KARARI-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ

110- **HUZUR HAKKI** TAZMİNATA DAHİLMEZ.

111- **HÜKMÜN AÇIKLANMASININ GERİYE BIRAKILMASI**-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ

I

112**-** İŞÇİNİN YAPMAKLA GÖREVLİ OLDUĞU ÖDEVLERİ UYARILDIĞI HALDE YAPMAMASI-**ISRAR**-AYNI EYLEM OLMASININ GEREKMEMESİ-HAKLI NEDEN

113- UYARILARA RAĞMEN SÜREKLİ OLARAK İŞE GEÇ GELİNMESİ VE GÖREVİN DİKKATLİ YAPILMAMASI-**ISRAR-**HAKLI NEDEN

114- UYARILARA RAĞMEN İŞİN YAVAŞLATILARAK ÜRETİMİN ÖNEMLİ ÖLÇÜDE DÜŞMESİNE NEDEN OLMAK-**ISRAR**-HAKLI NEDEN

115- DEĞİŞTİRİLEN VARDİYA SİSTEMİNE VE ÇALIŞMA SAATLERİNE UYMAMAKTA **ISRAR** EDİLMESİ-HAKLI NEDEN

İ

116- GEÇERSİZ SAYILAN FESİH ÖNCESİ **İHBAR SÜRESİNİN** KULLANDIRILMASI

117- RAPORLA **İHBAR SÜRESİ** İÇİÇE GEÇEMEZ.

118- İŞÇİ TARAFINDAN VERİLEN **İHBAR SÜRESİ** YILLIK İZİNLE İÇİÇE GEÇEBİLİR

119- İŞÇİNİN **İHBAR SÜRESİNDE** DEVAMSIZLIK YAPMASI

120- İŞVERENİN **İHBAR TAZMİNATI** İSTEME HAKKI

121- FESHEDEN TARAF **İHBAR TAZMİNATINA** HAK KAZANAMAZ.

122- YASAL SÜREYİ AŞACAK ŞEKİLDE KARARLAŞTIRILAN **İHBAR TAZMİNATI**

123- **İHBAR TAZMİNATI**, BİLDİRİMİN YAPILDIĞI TARİHE KADAR HESAPLANIR

124- **İKALE TEKLİFİNİN** İŞÇİDEN GELMESİ-MAKUL YARAR**.**

125- İŞÇİDEN GELEN **İKALE TEKLİFİNDE** SADECE KIDEM TAZMİNATININ BULUNMASI

126- İŞÇİDEN GELEN **İKALE TEKLİFİNDE** KIDEM TAZMİNATI TUTARININ DÜŞÜK GÖSTERİLMESİ

127- FESİH TALEBİNİN İŞÇİDEN GELMESİ HALİNDE **İKALE** ANLAŞMASININ GEÇERLİLİĞİ

128- **İKRAMİYENİN** MAAŞA DAHİL EDİLEREK ÖDENMESİ

129- **İKRAMİYENİN** VARLIĞININ İSPATI

130- İŞÇİNİN BAŞKA MAHKEMEDEKİ BEYANI - **İKRAR**

131- İŞYERİNDEKİ **İNTERNETİN** ÖZEL AMAÇLI KULLANILMASI-GEÇERLİ NEDEN

132- **İNTERNETİN** İŞYERİNDE AMACI DIŞINDA KULLANILMASI-GEÇERLİ NEDEN

133- İŞVERENİN AÇIK TALİMATINA AYKIRI OLARAK ÇALIŞANIN ÖZEL AMAÇLI **İNTERNET** KULLANIMI

134- MESAİ SAATLERİ İÇİNDE **İNTERNETTE** CİNSEL SİTELERE GİRMEK-HAKLI NEDEN

135- HAKLI SEBEP İÇERMEYEN **İSTİFA** DİLEKÇESİ

136- **İSTİFA** İRADESİNİN SAKATLANDIĞININ İSPATI

137- **İSTİFADAN** VAZGEÇME

138- **İSTİFADA** BELİRTİLEN SEBEPLERE BAĞLILIK

139- **İSTİFAYA** BAĞLI İHBAR SÜRESİ İÇERİSİNDE EMEKLİLİK DİLEKÇESİ VERME-FESİH SEBEBİYLE BAĞLILIK

140- TAZMİNATI ALMAKSIZIN İŞYERİNİ TERKETME -**İSTİFA** VARSAYIMI

141- MESAJLA **İSTİFA**

142- İBRANAMEDE BELİRTİLEN AİLEVİ NEDENLE **İSTİFA**

143- ÖZEL NEDENLE **İSTİFA**

144- MEMURİYETE GEÇİŞ NEDENİYLE **İSTİFA**

145- MATBU **İSTİFA** DİLEKÇESİ

146- **İSTİFA** DİLEKÇELERİNDEKİ YAZI KARAKTERLERİNİN BENZEŞMESİ

147- **İSTİFANIN** BASKI ALTINDA ALINMASI

148- **İSTİFA** EDEN İŞÇİNİN NİTELİĞİ VE KIDEMİ

149- İŞE GİRERKEN BOŞA İMZA ATILARAK VERİLEN **İSTİFA** DİLEKÇESİ

150- ALACAĞIN ÖDENECEĞİ VAADİYLE ALINAN **İSTİFA** DİLEKÇESİ

151- BİLDİRİMSİZ İSTİFADAN SONRA BİLDİRİMLİ **İSTİFA** VERMEK

152- **İSTİFA** ONAYLANMADAN İŞYERİNDEN AYRILMA

153- İHBAR ÖNELİ İÇERİSİNDE **İŞ ARAMA İZNİNİN** VERİLMEMESİ

154- İLİŞİK KESİLMESİNİ İSTEME-**İŞE BAŞLATMA** ŞARTI

155- **İŞE İADE** ÖN KOŞUL- 6 AYLIK KIDEM

156- **İŞE İADE** İÇİN ÖN KOŞUL OLAN 6 AYLIK ÇALIŞMA SÜRESİ

157- **İŞE İADE** ÖN KOŞUL- İŞVEREN VEKİLİ OLMAMA

158- **İŞE İADE** DAVA AÇMA SÜRESİNDE RAPOR ALMAK

159- **İŞE İADE** DE MAKUL YARAR KAPSAMINDA YAPILAN ÖDEMELERİN İADESİ

160- KIDEM VE İHBAR TAZMİNATININ **İŞE İADE** SONRASI ÖDENECEK BOŞTA GEÇEN SÜRE ÜCRETİNDEN MAHSUBU

161- **İŞE İADE** SONRASI İŞVEREN VEKİLİNE MÜRACAAT

162- **İŞE İADE** BAŞVURUSUNUN, KARARIN KESİNLEŞMESİNDEN SONRA YAPILMASI

163- **İŞE İADE** BAŞVURUSUNUN, USULÜNE UYGUN ŞEKİLDE KARAR VERİLEN ŞİRKETE YAPILMASI

164- İŞÇİNİN SIRF **İŞE İADE** SONUÇLARINDAN YARARLANMASI İÇİN BAŞVURUDA BULUNMASI

165- **İŞE İADE** DAVASI SONRASI BOŞTA GEÇEN SÜRE ÜCRETİNİN 4 AYDAN DAHA AZ ÖDENMESİ

166- **İŞE BAŞLAMA** BAŞVURUSUNUN İŞVERENE USULÜNE UYGUN ŞEKİLDE TEBLİĞ EDİLMESİ

167- İŞE İADE SONRASI **İŞE DAVET** ÜZERİNE İŞE BAŞLAMAMA

168- **İŞE DAVETİN** 1 AYLIK SÜRE İÇERİSİNDE YAPILMASI YETERLİDİR

169- **İŞE DAVETE** RAĞMEN, İKİ GÜN İÇİNDE İŞE BAŞLAMAMA

170- **İŞE DAVET** İHTARINDA TAZMİNATLARIN İADESİNİN İSTENMESİ

171- **İŞE DAVET** İHTARNAMESİNDE BAŞLATILACAK İŞİN AÇIKLANMAMASI-İŞE DAVETTE SAMİMİYET

172- **İŞE DAVETİN** 1 AYLIK SÜRENİN SONUNDA YAPILMASI

173- İŞYERİNİN KAPANMASI HALİNDE **İŞE DAVET**

174- **İŞE DAVET** SONRASI ÇALIŞMA KOŞULLARININ AĞIRLAŞMASI

175- **İŞE DAVET** İHTARNAMESİNİN İŞÇİYE TEBLİĞ EDİLEMEMESİ

176- **İŞ GÜVENLİĞİNİN** TEHLİKEYE DÜŞÜRÜLMESİ

177- BEKÇİNİN DEVRİYE GÖREVİNİ YAPMAMASI-**İŞ GÜVENLİĞİNİ** TEHLİKEYE DÜŞÜRME-HAKLI NEDEN

178- **İŞ GÜVENLİĞİNE** YÖNELİK KORUYUCU MALZEMEYİ TAKMAMA-GEÇERLİ NEDEN

179- **İŞ GÜVENLİĞİNİ** TEHLİKEYE DÜŞÜRMEK -HAKLI NEDEN

180- ŞOFÖRÜN EMNİYET KEMERİ TAKMAMASI-**İŞ GÜVENLİĞİNİ** TEHLİKEYE DÜŞÜRMEK **-**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURALLARINA UYMAMAK

181- BONE VE ELDİVEN TAKMAMA-**İŞ GÜVENLİĞİNİN** TEHLİKEYE DÜŞMESİ- HAKLI NEDEN

182- İŞYERİNDE BÖLÜM KAPATILMASI-**İŞLETMESEL KARAR**-GEÇERLİ NEDEN

183- YARDIMCI İŞİN ALT İŞVERENE DEVRİ-**İŞLETMESEL KARAR**-GEÇERLİ NEDEN

184- **İŞLETMESEL NEDENLERLE** FESİHTE DENETİM SÜRECİ

185- **İŞLETMESEL KARARA** DAYALI FESİHTE FESHİN SON ÇARE OLMASI

186- **İŞ KAZASINA** DAYALI TAZMİNAT DAVASINDA TEDAVİ MASRAFI

187- **İŞSİZLİK ÖDENEĞİNDEN** İŞVEREN DEĞİL İŞKUR SORUMLUDUR

K

188- MESAİ SAATİ İÇERİSİNDE İŞİ BIRAKARAK **KAHVEDE** OKEY OYNAMAK -DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ

189- İŞÇİNİN DOĞRUYU SÖYLEMEYİP GÜVEN İLİŞKİSİNİN SARSARAK **KAHVEYE** GİTMESİ- GEÇERLİ NEDEN

190- İŞYERİNİN **KAPANMASINDAN** SONRA DEVRALMA HALİNDE SORUMLULUK

191- BAŞKA BİR ÇALIŞAN İLE **KAVGA** ETME

192- **KAVGANIN** KİM TARAFINDAN BAŞLATILDIĞI-KAVGA SEBEBİ

193- İŞTE KULLANILAN ARAÇ İÇİN VERİLEN AKARYAKIT BEDELİ **KIDEM TAZMİNATINA** DAHİL EDİLMEZ.

194- **KIDEM** TAZMİNATI TAVANI

195- **KISA ÇALIŞMA** UYGULAMASI SONRASI DAVETE RAĞMEN İŞE GELMEME-HAKLI NEDEN

196- **KISA ÇALIŞMA** UYGULAMASINA GÖRE FESİH

197- **KISA ÇALIŞMA** UYGULAMASI İŞÇİYE HAKLI FESİH İMKANI VERMEZ

198- **KÖTÜ NİYET** TAZMİNATI-İŞ GÜVENCESİ

199- FESHİN ŞİKAYET NEDENİYLE YAPILMASI-**KÖTÜ NİYET** TAZMİNATI

200- FESHİN SİYASİ YADA SENDİKAYA ÜYELİK NEDENİYLE YAPILMASI-**KÖTÜ NİYET** TAZMİNATI

201- İŞVERENİN KÜFÜR ETMESİ-**KÖTÜ NİYET** TAZMİNATI

202- SEBEPSİZ VE EŞİTLİĞE AYKIRI FESİH-**KÖTÜ NİYET** TAZMİNATI

203- RAPOR SÜRESİ SONUNDA İŞE BAŞLATMAMA-**KÖTÜ NİYET** TAZMİNATI

204- İŞ KAZASI SONRASI FESİH-**KÖTÜ NİYET** TAZMİNATI

205- YERİNE BAŞKA İŞÇİ ALMAK VE FESİH NEDENİNDE ÇELİŞKİ-**KÖTÜ NİYET** TAZMİNATI

206- SENDİKAL VE **KÖTÜ NİYET** TAZMİNATLARINA AYNI ANDA HÜKMEDİLEMEZ

207- EŞİTLİK İHLALİ VE **KÖTÜ NİYET** TAZMİNATLARINA AYNI ANDA HÜKMEDİLEMEZ

M

208- İŞÇİ HAKKINDA HESAP SORUŞTURMASI YAPMAK-**MANEVİ TAZMİNAT**

209- KİŞİLİK HAKLARININ İHLALİ-**MANEVİ TAZMİNAT**

210- **MESLEKİ EĞİTİM** PROGRAMLARINA KATILMAMA -GEÇERLİ NEDEN

211- **MOBBİNG**-MANEVİ TAZMİNAT

212- YÖNETİCİNİN OTORİTER DAVRANIŞLARI-**MOBBİNG**

213- **MOBBİNG** SAYILMAYAN DAVRANIŞLAR

214- **MÜFETTİŞ RAPORUNUN** YORUMA DAYALI OLMASI

215- MESAİ SAATLERİ İÇERİSİNDE SÜREKLİ **MSN DEN** GÖRÜŞME YAPMAK

216- **MÜŞTERİNİN** İMZASINI TAKLİT-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ

217- **MÜŞTERİDEN** PEŞİN PARA ALIP KENDİ KREDİ KARTINDAN ÇEKİM YAPMAK- DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ

218- **MÜŞTERİYLE** MÜNAKAŞA ETME -GEÇERLİ NEDEN

219- **MÜŞTERİYE** HAKARET-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ

220- **MÜŞTERİ** İLE İŞYERİNDE BİRLİKTELİK YAŞAMAK-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ

221- **MÜŞTERİ** SIRLARINI YAYMAK-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ

222- **MÜŞTERİ** SAĞLIĞINI ETKİLEYECEK ŞEKİLDE BOZUK MAL SATILMASI-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ

223- **MÜŞTERİYİ** RAKİP FİRMALARA YÖNLENDİRME-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ

N

224- İŞVERENİN **NAKİL** YETKİSİNİ KULLANMASI-GEÇERLİ NEDEN

225- ÇALIŞMA KOŞULLARINDA ESASLI DEĞİŞİKLİK-İŞİN TAMAMLANMIŞ OLMASI -**NAKİL** YETKİSİ-YOL MESAFESİNİN UZUNLUĞU-GEÇERLİ NEDEN

Ö

226- **ÖZEL HAYATIN** İŞYERİNE OLUMSUZ YANSIMASI-GEÇERLİ

227- İŞÇİYE TAHSİS EDİLEN MASA-DOLABIN İŞVEREN TARAFINDAN DENETLENMESİ-**ÖZEL YAŞAMA** MÜDAHALE

P

228- **PRİME ESAS GERÇEK KAZANCIN** TESPİTİNDE YAZILI DELİLLE İSPAT KOŞULU

229- GEÇİCİ NİTELİKTEKİ DEVAMLILIK ARZETMEYEN **PRİMLER** TAZMİNAT HESABINA DAHİL EDİLMEZ

R

230- İŞÇİNİN SIK SIK **RAPOR** ALMASI

231- DEĞİŞİK BRANŞLARDAN ÇOK SIK ALINAN **RAPORLARIN** GERÇEKLİĞİ-GEÇERLİ NEDEN

232- **RAPORLU** DÖNEMDE TATİLE GİTME-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ

233- **RAPORLU** DÖNEMDE BAŞKA BİR İŞYERİNDE ÇALIŞMA-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ

234- BAŞKA BİR İŞYERİNDE ÇALIŞMANIN YASAKLANMASI- **REKABET YASAĞI** -DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ-

S

235- AYNI KONUDA FAALİYET GÖSTEREN İŞYERİ AÇMAK-**SADAKAT** BORCUNUN İHLALİ

236- İŞÇİNİN **SAĞLIK NEDENİYLE** İŞ AKDİNİ FESHİ-SAĞLIK KURUL RAPORU

237- İŞÇİNİN **SAĞLIK NEDENİYLE** İŞ AKDİNİ FESHİ-SAĞLIK KURUL RAPORU-İŞYERİ KOŞULLARI VE SAĞLIĞININ TEHLİKEYE DÜŞMESİ

238- İŞYERİNDE **SAKAL BIRAKMA** YASAĞININ İHLALİ-GEÇERLİ NEDEN

239- İŞÇİNİN **İŞVERENE** TEHDİT MESAJI GÖNDERMESİ-**SATAŞMA-**HAKLI NEDEN

240- BAŞKA BİR İŞÇİYİ TEHDİT ETMEK-**SATAŞMA-** HAKLI NEDEN

241- BAŞKA BİR İŞÇİYE HAKARET-**SATAŞMA-** HAKLI NEDEN

242- YAŞADIĞI PROBLEMİ AMİRİNE İLETMEK YERİNE **SATAŞMA**-HAKLI NEDEN

243- HAKARET ÖNCESİ TAHRİK-**SATAŞMA**

244- İŞVERENE HAKARET-**SATAŞMA-** HAKLI NEDEN

245- ASKI SÜRESİ İÇERİSİNDE HAKARET-**SATAŞMA-** HAKLI NEDEN

246- DARP EDEN İŞÇİYE ÖNCESİNDE HAKARET EDEREK TAHRİK ETMEK-**SATAŞMA-** HAKLI NEDEN

247- İŞYERİNDE Kİ SEBEPLERLE İŞYERİ DIŞINDA **SATAŞMA**-HAKLI NEDEN

248- İŞYERİ DIŞINDAN BİRİLERİNİ ÇAĞIRARAK YENİ **SATAŞMA** DOĞURMA-HAKLI NEDEN

249- BAŞKA BİR İŞÇİYE İŞYERİNİN HUZUR VE DÜZENİNİ BOZACAK ŞEKİLDE SÖZLER SARFETME- **SATAŞMA -** GEÇERLİ NEDEN-

250- BİR İŞÇİNİN BAŞKA BİR ÇALIŞANA , ŞEREF VE NAMUSA DOKUNACAK SÖZ SARFETMESİ-**SATAŞMA**

251- **SENDİKAL NEDENLE** YAPILAN FESHİN KRİTERLERİ

252- FESHİN **SENDİKAL NEDENLE** YAPILDIĞININ İSPATI

253- TAZMİNATLARIN **SENETLE** ÖDENMESİ

254- İŞYERİNDE **SİGARA İÇMEK** -GEÇERLİ NEDEN

255- BAŞKA BİR İŞÇİ HAKKINDA **SOSYAL MEDYADA** SATAŞMA NİTELİĞİNDE YAZIŞMALAR YAPMAK

256- SULU ŞAKA YAPMAK VE **SOSYAL MEDYADA** PAYLAŞMAK-GEÇERLİ NEDEN

257- FESİHTE MAKUL **SÜRE**

258- FESİHTE HAK DÜŞÜRÜCÜ **SÜRE**

259- FESİHTE HAK DÜŞÜRÜCÜ **SÜRENİN** BAŞLANGICI

260- SAVUNMA VERİLMESİ, HAK DÜŞÜRÜCÜ **SÜREYİ** KESER.

261- FESİHTE 6 İŞGÜNLÜK **SÜRE**

Ş

262- **ŞANTAJD**A BULUNMA-HAKLI NEDEN

263- **ŞİKAYET** DİLEKÇESİNDE BELİRTİLENLERLE BAĞLILIK**.**

264- İŞVERENİN SAVCILIĞA **ŞİKAYET E**DİLMESİ-GEÇERLİ NEDEN

265- **ŞÜPHE** FESHİ

T

266- **TAKİPSİZLİK** KARARININ HAKLI NEDENE ETKİSİ

267- **TALEPLE** BAĞLILIK

268- İŞYERİNDE **TEFECİLİK YAPMAK**-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ

269- MESAİ SAATLERİ İÇERİSİNDE ÖZEL **TELEFON** GÖRÜŞMESİ YAPMAK-GEÇERLİ NEDEN

270- **TOPLU İŞ BIRAKMA** EYLEMİ-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ

U

271- İŞYERİNDE **UYUMAK**-GEÇERLİ NEDEN

Ü

272- ZAMANAŞIMINA UĞRAYAN **ÜCRET**-HAKLI NEDEN

273- İŞÇİNİN BORCU NEDENİYLE **ÜCRETİNİN SIK SIK HACZİ**-GEÇERLİ NEDEN

274- **ÜCRETİN** MUACCEL OLMASI-HAKLI NEDEN

275- HİZMET TESPİTİ DAVASINDA BELİRLENEN **ÜCRETİN** ALACAK DAVASINA ETKİSİ

Y

276- **YABANCI UNSURLU** İŞ İLİŞKİSİNDE KIDEM-İHBAR VE YILLIK İZNİN TÜRK HUKUK MEVZUATINA GÖRE BELİRLENMESİ

277- **YABANCI** UYRUKLU İŞÇİNİN İZİN ALMADAN ÇALIŞMASI

278- YÖNETİCİYE **YALAN SÖYLEMEK**-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ

279- İŞE GİRİŞTE **YANILTICI BİLGİ** VERME-HAKLI NEDEN

280- YASA DIŞI İŞ **YAVAŞLATMA** EYLEMİ-HAKLI NEDEN

281- DAVACI TANIĞININ **YILLIK İZNİN** KULLANILDIĞI YÖNÜNDEKİ BEYANI-İSTİCVAP(DİNLENME)

282- **YILLIK İZNİN** KULLANDIRILMAMASI-İŞÇİ AÇISINDAN HAKLI NEDEN

283- İŞÇİNİN İZİN ALMADAN **YILLIK İZNE** AYRILMASI-HAKLI NEDEN

284- **YILLIK İZİN** TALEP FORMUNUN ONAYLANMAMASI-DEVAMSIZLIK-İSTİFA

285- KULLANILMADIĞI İLERİ SÜRÜLEN **YILLIK İZİNLERİN** SOMUTLAŞTIRILMASI

286- **YILLIK İZNİN** KULLANDIRILMASINDA PASAPORT KAYITLARI

287- **YILLIK İZİN** TALEP FORMLARININ, İZİN BELGESİ YERİNE GEÇMESİ

288- **YILLIK İZİN** KULLANDIRILMASI

289- 10 GÜNDEN AZ KULLANDIRILAN **YILLIK İZNİN** MAHSUP EDİLMESİ

290- **YOLSUZLUKLARI** İŞVERENE BİLDİRMEMEK-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ

Z

291- İŞÇİNİN ÜCRETİNE **ZAM** YAPILMAMASI

292- İŞÇİLER ARASINDA FARKLI ORANDA **ZAM** YAPILMASI

293- İŞVERENE **ZARAR** VERME-HAFİF KUSUR

294- İŞVERENİN, İŞÇİNİN VERDİĞİ **ZARARI** TÜMÜYLE ÖĞRENMESİ

295**-** İŞVERENE VERİLEN **ZARARIN**, SİGORTA TARAFINDAN KARŞILANMASI

296- İŞVERENE VERİLEN **ZARARIN** MAHİYETİ VE KAPSAMI

297- SATIŞ KURALLARINA AYKIRI DAVRANARAK **ZARAR** VERME-HAKLI NEDEN

298- OGS DEN KAÇAK GEÇME-İŞVERENE **ZARAR** VERME-HAKLI NEDEN

299- KASTEN **ZARAR** VERME-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ

300- BAŞKA BİR ÇALIŞANIN YAPTIĞI **ZİMMETİ** BİLDİRMEMEK-DOĞRULUK VE BAĞLILIK KURALININ İHLALİ

1- TAHSİS EDİLEN ARACIN **ALKOLLÜ** OLARAK KULLANILMASI-HAKLI NEDEN **Davacının görevi gereği kendisine teslim edilen aracı alkollü olarak kullanması, doğruluk ve bağlılık kuralına aykırı olup işveren açısından haklı fesih sebebidir.**

> *"…Davacının görevi gereği kendisine teslim edilen aracı alkollü olarak kullandığı kendi kabulüyle sabittir. Davacının bu davranışı hem suç, hem de doğruluk ve bağlılığa aykırı olup işveren açısından da haklı fesih sebebidir. Bu nedenle davacının iş akdinin feshi haklı olup ihbar ve kıdem tazminatı isteklerinin reddi gerekirken yazılı gerekçeyle kabulü hatalıdır…"*
>
> ***(Yar.9.HD. 22.03.2012 gün Esas 2010/1393 ve Karar 2012/9514)***

***Satış temsilcisinin, işveren tarafından tahsis edilen aracı iş saatleri dışında alkollü olarak kullanması durumunda sürücü belgesinin geri alınmasını gerektirecek bu eylemi doğruluk ve bağlılık kuralına aykırıdır**.

> *"…Her ne kadar iş saatleri dışında alkol alma ve araç kullanma söz konusu ise de satış temsilcisi olarak işverenin verdiği otomobili kullanma durumunda davacının sürücü belgesinin geri alınmasını gerektirecek eylemi doğruluk ve bağlılığa uymadığından iş sözleşmesinin işverence feshi haklı bulunduğundan kıdem ve ihbar tazminatı isteğinin reddi gerekir…"*
>
> ***(Yar.9.HD.17.05.2007gün Esas 2006/28051 ve Karar 2007/15497)***

2- KENDİSİNE AİT ARACI **ALKOLLÜ** OLARAK KULLANMA NEDENİYLE EHLİYETİNE GEÇİCİ OLARAK EL KONULMA-ZORLAYICI NEDEN

İşçinin kendisine ait aracı alkollü kullanması sonucu ehliyetine 6 ay süreyle el konulması nedeniyle işyerinde bir haftadan fazla süreyle çalışmasına engel bir durumun ortaya çıkması durumunda zorlayıcı sebeple işveren feshi bulunmaktadır.

"…4857 sayılı İş Kanununun 25 inci maddesinin (III) numaralı bendinde, işçiyi işyerinde bir haftadan fazla süre ile çalışmaktan alıkoyan zorlayıcı bir sebebin ortaya çıkması halinde, işverenin derhal fesih hakkının olduğu açıklanmıştır. İşçiyi çalışmaktan alıkoyan nedenler, işçinin çevresinde meydana gelmelidir. İşyerinden kaynaklanan ve çalışmayı önleyen nedenler bu madde kapsamına girmez. Örneğin işyerinin kapatılması zorlayıcı neden sayılmaz (Yargıtay 9.HD. 25.4.2008 gün 2007/16205 E, 2008/10253 K.). Ancak, sel, kar, deprem gibi doğal olaylar nedeniyle ulaşımın kesilmesi, salgın hastalık sebebiyle karantina uygulaması gibi durumlar zorlayıcı nedenlerdir.İşyerinden kaynaklanan zorlayıcı nedenler ise değinilen madde kapsamında olmayıp, aynı Kanunun 24/III maddesinde düzenlendiği üzere işçiye derhal fesih hakkı veren nedenlerdir. 4857 sayılı Yasanın 40 ıncı maddesi uyarınca, işçinin zorlayıcı nedenlerle Kanunun 25/III maddesi kapsamında kalan "çalışılmayan süreler" için yarım ücret ödenir. İşçinin iş sözleşmesinin zorlayıcı nedenlerle 25/III bendi uyarınca feshi halinde, işverenin bildirim şartına uyma ya da ihbar tazminatı yükümlülükleri bulunmamaktadır. Ancak, 1475 sayılı Yasanın 14 üncü maddesi uyarınca kıdem tazminatının ödenmesi gerekir.Somut olayda, davacı işçinin kendisine ait aracı alkollü kullanması sonucu ehliyetnamesine 6 ay süreyle el konulmuş ve davalı tarafından bu nedenle iş sözleşmesi feshedilmiştir.İşçinin işyerinde bir haftadan fazla süreyle çalışmasına engel bir durumun ortaya çıkması

halinde işverenin İş Kanunu'nun 25/III. maddesi kapsamında fesih hakkı bulunmaktadır.Davalı işverenin anılan maddeye uyan feshinde, 1475 sayılı Yasanın 14. maddesi hükmü gereği işçinin ihbar tazminatına hak kazanmasına imkan bulunmamaktadır. Ancak sözü edilen hükme göre işverenin derhal fesih hakkı olsa da İş Kanunu'nun 25/III. maddesine göre yapılan fesihlerde işçiye kıdem tazminatı ödenmesi gerekir. Mahkemece kıdem tazminatı isteğinin kabulü yerine reddine karar verilmesi hatalıdır…"

(Yar.9.HD.29.05.2014 gün Esas 2012 / 10932 ve Karar 2014 / 17580)

3- **ALT İŞVEREN** İŞÇİSİNİN ASIL İŞVERENİN TARAFI OLDUĞU TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN YARARLANAMAMASI

Geçerli bir asıl işveren alt işveren ilişkisinde alt işverenin işçisi, asıl işverenin tarafı olduğu toplu iş sözleşmesinden yararlanamaz.

"...Açıklanan nedenlerle geçerli bir asıl işveren-alt işveren ilişkisinde alt işverenin işçisi asıl işverenin tarafı olduğu toplu iş sözleşmesinden yararlanamayacağından alt işverenin işçisi olan davacının davalı asıl işverenin tarafı olduğu toplu iş sözleşmesinden doğan alacak isteminin reddi yerine kabulüne karar verilmesi isabetsizdir…"

(Yar.HGK 22.04.2015 gün Esas 2015/22-158 ve Karar 2015/1242)

4- **ALT İŞVERENLERDE** ARA VERMEDEN ÇALIŞMAK

Önceki alt işveren tarafından açık bir şekilde fesih bildiriminde bulunulması halinde yeni alt işverende ara vermeden çalışılsa bile işyeri devri söz konusu olmaz.

"…İşyeri devri fesih niteliğinde olmadığından, devir sebebiyle feshe bağlı hakların istenmesi mümkün olmaz. Aynı şekilde işyeri devri kural olarak işçiye haklı fesih imkânı vermez. Yapılan bu açıklamalara göre; işçinin asıl işverenden alınan iş

DR. FAHRETTİN YAHŞİ



EĞİTİM DURUMU	
Doktora	Marmara Üniversitesi / Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü
Yüksek Lisans	Marmara Üniversitesi / Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü
2. Lisans	İstanbul Üniversitesi / Tarih (Devam ediyor)
1. Lisans	Ankara Üniversitesi / Siyasal Bilgiler Fakültesi
Ön Lisans	Anadolu Üniversitesi / Adalet (Devam ediyor)
Lise	Fatsa İmam Hatip Lisesi

İŞ DENEYİMLERİ

Kurum	Görevi	Tarih
Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu	Bankalar Yeminli Murakıbı	1987-1996
Ege Bank A.Ş.	Genel Müdür Yardımcısı	1996-1998
Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.	GMY, GM Baş yardımcısı, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi	1998-2017
Katılım Emeklilik A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı	2014-2017
Albaraka Gayrimenkul Portföy Yönetim Şirketi A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı	2016-2017
KTO Karatay Üniversitesi	Doktor Öğretim Üyesi- İslam Ekonomisi ve Finansı A.B.D.	2016-Devam Ediyor
BrothersAndPartners	Yönetim Kurulu Başkanı	2018-Devam Ediyor

UMUT ÇİRAY



EĞİTİM DURUMU	
Yüksek Lisans	Dumlupınar Üniversitesi / Maliye Anabilim Dalı (Devam ediyor)
2. Lisans	Yeditepe Üniversitesi / Hukuk Fakültesi (Devam ediyor)
1. Lisans	Afyon Kocatepe Üniversitesi / Maliye Bölümü
Ön Lisans	Anadolu Üniversitesi / Adalet Bölümü
Lise	NGL Yabancı Dil Ağırlıklı Lise

İŞ DENEYİMLERİ

Kurum	Görevi	Tarih
Özel Sektör	İnsan Kaynakları Yöneticisi	2008
Gelir İdaresi Başkanlığı	Gelir Uzman Yardımcısı	2009
Maliye Bakanlığı	S. Muhasebat Kontrolörü	2010
Maliye Bakanlığı	Maliye Uzman Yardımcısı	2011
Sosyal Güvenlik Kurumu	Sosyal Güvenlik Kurumu Müfettiş Yardımcısı	2011
Adalet Bakanlığı	Adli Yargı Bilirkişisi	2015
Sosyal Güvenlik Kurumu	Sosyal Güvenlik Kurumu Müfettişi	2018
BrothersAndPartners	Genel Koordinatör	2018-Devam Ediyor

www.hayatyayinlari.com

9 786051 513065

twitter.com/hayatyayinlari
facebook.com/hayatyayinlari
Instagram.com/hayatyayinlari